

Số: 586 /BC-BHXH

Khánh Hòa, ngày 12 tháng 7 năm 2017

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương
của doanh nghiệp theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP
ngày 14/5/2013 của Chính phủ**

Kính gửi: Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa

Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh Khánh Hòa báo cáo tình hình thực hiện thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương, như sau:

1. Căn cứ pháp lý để thực hiện

- Bộ luật Lao động ngày 18 tháng 6 năm 2012.
- Luật BHXH ngày 20 tháng 11 năm 2014.
- Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương.
- Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với lao động trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.
- Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Tình hình, kết quả thực hiện

- Tính đến ngày 30/06/2017, có 592/4.433 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương; có 3.841/4.433 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương. Đính kèm biểu số liệu doanh nghiệp thực hiện thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

- Theo quy định tại khoản 2 Điều 89 Luật BHXH năm 2014: Đối với người lao động đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH là mức lương và phụ cấp lương theo quy định của pháp luật về lao động.

- Theo quy định tại Khoản 2 Điều 10 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động

về tiền lương thì doanh nghiệp có trách nhiệm xây dựng hoặc rà soát sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, chuyển xếp lương, bổ sung hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và thực hiện thủ tục ban hành theo quy định, làm căn cứ trả lương, đóng BHXH đối với người lao động.

Như vậy, tiền lương, tiền công ghi trên hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH phải là tiền công, tiền lương theo thang, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng đã đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động.

Đến nay, trên địa bàn tỉnh còn nhiều doanh nghiệp chưa thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương, vì thế việc xác định mức lương và phụ cấp lương làm căn cứ đóng BHXH hết sức khó khăn.

3. Kiến nghị

Để đảm bảo quyền lợi của người lao động trong các doanh nghiệp, đồng thời chống tình trạng lạm dụng, trục lợi quỹ BHXH, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, BHXH tỉnh Khánh Hòa kiến nghị Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa kiểm tra, thanh tra, xử lý trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động; chuyển xếp tiền lương; rà soát, bổ sung, điều chỉnh hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể làm căn cứ trả lương, đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động theo quy định của pháp luật. / *thu*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc (để b/c);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- Đăng trên trang web BHXH tỉnh KH;
- Lưu: VT, QLT (02 bản) *tu*

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Hùng Chính